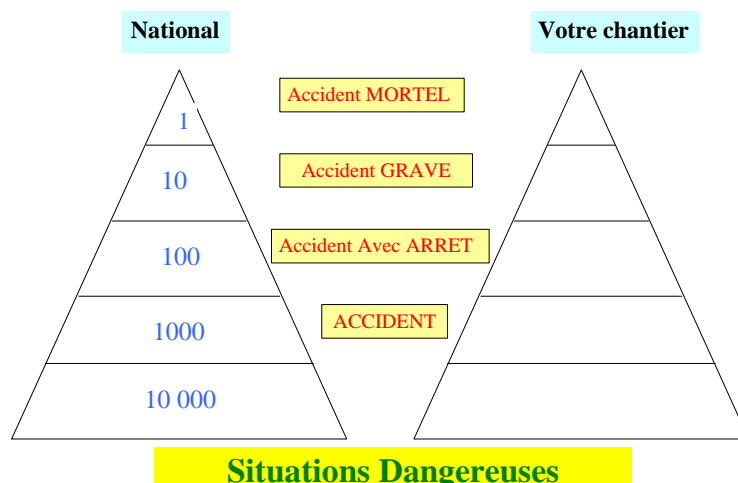


ENGAGEMENT PREVENTION

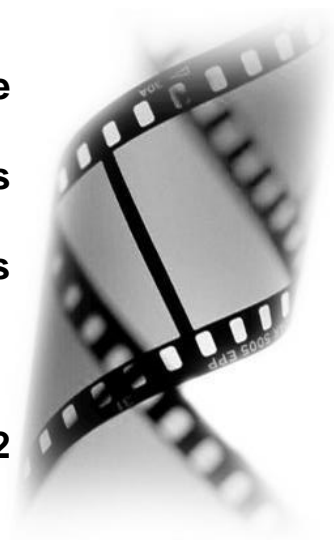
OBJECTIFS...

- ☞ Faire prendre conscience que la prévention n'est pas qu'une question de technique.
- ☞ Animer des échanges et débats, et recréer des liens entre tous les salariés de l'entreprise, de l'apprenti au patron.
- ☞ Accepter la remise en question individuelle et le changement collectif.
- ☞ Concrétiser les échanges à travers des engagements.



METHODE...

- ☞ Confrontation à la réalité du terrain par l'analyse de situations filmées.
- ☞ Croisement des regards, des fonctions, des générations et des cultures.
- ☞ Une parole libre mais régulée pour des échanges constructifs.
- ☞ Un animateur qui ne juge pas.
- ☞ Un discours positif sur la sécurité.
- ☞ Réalisé sur une journée pour un groupe de 8 à 12 personnes.



RESULTATS ET SUIVI...

- ☞ Chaque participant, y compris l'encadrement, prend un engagement individuel qui remet en question une habitude ou un comportement.
- ☞ Cet engagement doit être réalisable, durable et personnel.
- ☞ Il est matérialisé sur une carte que le salarié garde en permanence avec lui.
- ☞ Suivi: cette carte permet de mesurer en permanence l'efficacité de cet engagement et d'en assurer la pérennité.
- ☞ Indicateur: pourcentage de participants se souvenant de l'engagement pris et le respectant.

<p><u>Nom:</u></p> <p><u>Prénom:</u></p> <p><u>Date:</u></p> <p><u>Mon engagement Prévention:</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
--

DES PROFESSIONNELS A VOS COTES...

- ☞ YSEIS: des formateurs en prévention des risques.
- ☞ PREVENTICOM: des consultants spécialisés dans l'analyse des comportements.



www.yseis.com



www.preventicom.fr