

ENGAGEMENT PREVENTION

Aujourd'hui, les accidents du travail dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics sont encore trop importants. Même si nous constatons une baisse des AT de 1,6% en 2008 par rapport à l'année 2007, 80% des accidents du travail ont pour origine un problème de comportement humain. *OPPBT 09/2009 - Source CNAMTS*

L'enjeu de ce débat est de réunir toutes les lignes hiérarchiques d'un chantier pour échanger et aborder l'aspect sécurité lié au comportement humain dans le but d'agir sur les comportements individuels des opérateurs. Cela permet aussi de recréer des liens entre tous les salariés de l'entreprise, de l'apprenti au patron.

Nom:

Prénom:

Date:

Mon engagement Prévention:

.....
.....
.....

OBTENIR UN DEVIS

PUBLIC :

Chefs d'entreprise, directeurs travaux, conducteurs travaux, chefs de chantier, chefs d'équipes et salariés

NOMBRE DE PERSONNES :

8 à 12 personnes

DUREE :

Nous consulter pour une étude personnalisée.

DEROULEMENT :

Débat et échange autour de situations filmées sur le chantier

LIEUX

Sur le chantier

OUTILS PEDAGOGIQUES :

Film réalisé sur le chantier, le jour même de la formation

PROGRAMME

METHODE

- Confrontation à la réalité du terrain par l'analyse de situations filmées sur le chantier
- Croisement des regards, des fonctions, des générations et des cultures.
- Une parole libre mais régulée pour des échanges constructifs
- Un animateur qui ne juge pas
- Un discours positif sur la sécurité

RESULTATS ET SUIVI

- Chaque participant, y compris l'encadrement, prend un engagement individuel qui remet en question une habitude ou un comportement
- Cet engagement doit être réalisable, durable et personnel
- Il est matérialisé sur une carte que le salarié garde en permanence avec lui
- Suivi : cette carte permet de mesurer en permanence l'efficacité de cet engagement et d'en assurer la pérennité.
- Indicateur : pourcentage de participants se souvenant de l'engagement pris et le respectant.